

## POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

ERA COOP SOC crede in una leadership di settore responsabile, per creare una crescita economica in armonia con una buona etica sociale e con la sostenibilità ambientale.



Nella forte convinzione della centralità della risorsa umana, sia per processi interni aziendali, per i clienti, per la catena di fornitura, che per tutti gli stakeholder, e nell'essere consapevoli che la sua valorizzazione e tutela, oltre ad essere un dovere nei confronti di sé stessi e della comunità, sia un principio imprescindibile nel nostro operare, ERA COOP SOC ha implementato, e già quasi completato il secondo triennio, un Sistema di Responsabilità Sociale nell'ambito delle proprie attività in recepimento dei requisiti della norma SA 8000:2014, secondo i principi contenuti nella dichiarazione ONU dei diritti dell'uomo, nelle Convenzioni e nelle Raccomandazioni ILO con particolare riferimento alla tutela dei diritti delle fasce deboli della società.

Nell'ambito di questo Sistema ERA COOP SOC ha definito la propria Politica della Responsabilità Sociale che periodicamente aggiorna e diffonde a tutti i livelli. In base alla suddetta Politica ERA COOP SOC assume i seguenti impegni:

- Operare nel rispetto delle Leggi e delle Normative vigenti in materia di responsabilità sociale e di condizioni lavorative applicando le leggi nazionali e le altre leggi vigenti, rispettando gli strumenti internazionali come le Convenzioni e raccomandazioni ILO, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Convenzione Internazionale sui Diritti economici, sociali e culturali, la Convenzione Internazionale sui Diritti civili e politici, la Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino; Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne; Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale
- Non utilizzare né sostenere lavoro minorile, lavoro obbligato ed a non attuare discriminazioni né punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali od abusi verbali verso i propri lavoratori, a rispettare la libertà di associazione, a tutelare la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ed a promuovere la consultazione e la

partecipazione dei lavoratori alla vita aziendale. Tali impegni, come specificato dalla SA 8000, vengono richiesti anche ai nostri fornitori.

- Svolgere un'attività secondo criteri di sicurezza e di responsabilità che non contrastano né danneggiano l'ambiente né determinano condizioni di pericolo per la salute dei suoi dipendenti e per quella dei suoi clienti;
- Misurare periodicamente i principali aspetti dei propri processi che possono avere un impatto sociale;
- Favorire lo sviluppo sostenibile, l'uso responsabile delle risorse naturali ed il risparmio energetico;
- Riesaminare periodicamente i propri progetti, sistemi ed obiettivi;
- Rendere pubblicamente disponibili le informazioni necessarie per comprendere gli effetti sociali e sull'ambiente delle attività dell'impresa, perseguendo un dialogo aperto;
- Adottare le misure necessarie per ridurre gli impatti sociali, ambientali e quelli sulla Salute e Sicurezza connessi a situazioni di emergenza;
- Analizzare periodicamente il contesto in cui si opera e valutare i rischi ad esso relativi al fine di ridurre gli effetti negativi;
- Promuovere ad ogni livello il senso di responsabilità per il sociale e l'ambiente;
- Garantire che i comportamenti aziendali siano sempre guidati da criteri ispirati al rispetto della parità di genere e dell'inclusività;
- Garantire l'informazione al personale circa il sistema di gestione sociale e ambientale implementato;
- Nominare un rappresentante della direzione che, indipendentemente da altre eventuali responsabilità, assicuri il rispetto dei requisiti della norma SA8000:2014;
- Garantire che il personale operativo scelga un rappresentante tra i propri membri col compito di facilitare le relazioni con la direzione in materie collegate alla norma SA8000:2014.
- Stabilire e mantenere attive procedure appropriate per la valutazione e la selezione dei fornitori sulla base della loro capacità di rispondere ai requisiti della norma SA8000:2014;
- Mantenere appropriata documentazione in relazione all'impegno dei fornitori nei confronti della responsabilità sociale che includa l'impegno dei fornitori a conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000:2014;
- Mantenere ragionevoli evidenze in merito alla conformità di fornitori e subfornitori ai requisiti della norma SA8000:2014.
- Qualora dovesse ricevere, movimentare o commercializzare beni o servizi di lavoratori a domicilio, intraprendere passi per assicurare che detti lavoratori accedano a livelli di protezione simili a quelli previsti per il personale impiegato direttamente sulla base dei requisiti dello standard SA8000:2014.

In particolare ERA COOP SOC si impegna ogni anno ad un continuo miglioramento, documentando, aggiornando e comunicando a tutti, in azienda e al di fuori di essa, i propri intenti relativi alle prestazioni sociali e ambientali.

Lo strumento prescelto dall'Azienda per il raggiungimento e il mantenimento di tali obiettivi, ossia il Sistema di Responsabilità Sociale conforme alla SA8000:2014, è la linea guida per la gestione e il controllo dell'impatto sociale della propria attività.